

# Vilket påstående är rätt?

## PÅSTÅENDE 1

**Jämställda styrelser blir verklighet år 2185.**

## PÅSTÅENDE 2

**Jämställda styrelser blir verklighet år 2039.**

### *Rätt svar: 2*

Förutsatt att utvecklingen fortsätter i dagens takt. Vi tycker att det är för lång tid att vänta. Om vi arbetar medvetet och proaktivt kan vi snabbare dra nytta av alla fördelar som jämställdhet bär med sig.

Det skulle gynna såväl regionen, vår tillväxt som våra invånare.

När en styrelse har 40/60 i procentuell fördelning mellan män och kvinnor räknas den som jämställd. Det har aldrig varit så många jämställda styrelser som under 2017, men samtidigt utgjorde kvinnor bara 35 procent av ny tillsatta personer. Utvecklingstakten för balansen i styrelser från 2012–2017 tyder på att vi kan fira jämställda styrelser först år

2039. Men det är enligt World Economic Forum inte förrän 2185 som världen kommer att uppnå ekonomisk jämställdhet.



Läs mer på:  
[www.ettjamstalltsormland.nu](http://www.ettjamstalltsormland.nu)

# Vilket påstående är rätt?

## PÅSTÅENDE 1

Det är få killar som vill utbilda sig till undersköterskor i Katrineholm.

## PÅSTÅENDE 2

Det är en jämställd balans mellan killar och tjejer som vill utbilda sig till undersköterskor i Katrineholm

## Rätt svar: 2

En utbildning i Sörmland har lyckats med något unikt i Sverige de har lyckats få en jämställd balans mellan ungdomar som söker till Vård- och omsorgsprogrammet i Katrineholm.

I vår region finns kunskap om hur stereotypa mönster kan brytas som på lång sikt kan resultera i en jämnare könsbalans i arbetslivet. På vård- och omsorgsprogrammet i Katrineholm har de lyckats få en jämställd balans mellan ungdomar som söker till utbildningen – här tillhör 40 procent av den sökande gruppen killar, medan rikssnittet för programmet ligger runt 20 procent. I Sverige är det bara tre gymnasieinriktningar som har en jämställd könsfördelning inom 40/60

procent – restaurang- och livsmedel, ekonomi respektive naturvetenskapsprogrammet. Det ger tyvärr en dålig start på yrkeslivet eftersom arbetsplatser med en jämn könsfördelning sänker sin personalomsättning och får personal att både må och prestera bättre.



Läs mer på:  
[www.ettjamstalltsormland.nu](http://www.ettjamstalltsormland.nu)

# Vilket påstående är rätt?

## PÅSTÅENDE 1

**Företagen i Sörmland kan använda jämlikhet för att öka sin avkastning – med upp till 35 procent.**

## PÅSTÅENDE 2

**Sörmlands företag har sämre möjligheter än andra regioner att öka sin avkastning med 35 procent.**

### *Rätt svar: 1*

**Med ökad jämställdhet – och även jämlikhet – har företag i Sörmland möjlighet att öka sin avkastning.**

Det är inte negativt med personer som tillhör normen, men när alla på en arbetsplats tillhör samma norm uppstår inte de positiva effekter som mångfald skapar. Om vår region tar tillvara på de möjligheter som uppstår när det flyttar in personer med fler språkkunskaper, ny kulturell kompetens och disciplin från andra utbildningssystem, ökar på sikt också tillväxten.

Sörmland tog 2015 emot 4 procent av Sveriges nyanlända. Det ger våra företag goda förutsättningar för att öka tillväxten. Olika studier

ger olika procentsatser men de säger alla samma sak; med ökad mångfald ökar avkastningen. Med en jämställd balans mellan kvinnor och män kan företag öka avkastningen med 15 procent. Har företaget dessutom en bredd av etnisk tillhörighet bland de anställda kan det bidra till en ökning på totalt 35 procent.



Läs mer på:

[www.ettjamstalltsormland.nu](http://www.ettjamstalltsormland.nu)

# *Sant eller falskt?*

**En organisation med 80 procent kvinnor är extra jämställd.**

## *Falskt!*

**För att räknas som jämställd behöver balansen kvinnor och män vara inom ramen av 40/60 procent.**

I Sörmland är kvinnor i åldersgruppen 25–65 år konsekvent underrepresenterade bland sysselsatta, och speciellt kvinnor med utländsk bakgrund utgör en stor potential för jämställd arbetsmarknad och ökad tillväxt. För att ett givet sammanhang ska räknas som representativt jämställt behöver det underrepresenterade könet uppgå till minst 40 procent på varje nivå och inom varje position. Det blir alltså inte mer jämställt om kvinnor är överrepresenterade

eller om arbetsplatsen är könssegregerad. På samma sätt räknas arbetsmarknaden inte som jämställd om den totala andelen sysselsatta befinner sig inom 40/60-balansen om alla kvinnor arbetar inom en yrkesgrupp och alla män inom en annan.



Läs mer på:  
[www.ettjamstalltsormland.nu](http://www.ettjamstalltsormland.nu)

# *Sant eller falskt?*

**Med en jämställd balans i ledningen ökar förutsättningarna för företaget att öka sin vinst.**

## *Sant!*

**Företag som har en ledning med en jämställd balans har fått en jämställd aktieportfölj att öka med 50 procent.**

Att säga nej till jämställdhet i företag och organisationer går inte bara emot Sveriges jämställdhetspolitiska mål som regionen ska arbeta efter, det är även ekonomiskt osmart. En ökning av kvinnor på ledande positioner leder till ökad avkastning och utdelning till aktieägare – 35 procent högre avkastning bland företagen med högst könsbalans jämfört med företag med minst könsbalans. Den jämställda aktieportföljen som startades 2015 av framtidsfeministen.se har sedan dess ökat med 50 procent - medan index har sjunkit med 3 procent (mars 2017). Det visar att en aktieportfölj som bara investerar i företag med en jämställd balans i

ledningen ökar EBIT med 50 procent och räntabiliteten med 40 procent. Vinsten med jämställdhet räknas även i mer än tillväxt och avkastning, och handlar om att grupperna kvinnor och män ska ha samma möjligheter att påverka samhället, arbetet och sina egna liv utifrån bland annat makt, inflytande, ekonomi, hälsa, utbildning, arbete och fysisk integritet.



Läs mer på:

[www.ettjamstalltsormland.nu](http://www.ettjamstalltsormland.nu)

# Vilket påstående är rätt?

## PÅSTÅENDE 1

Investeringar från riskkapital fördelas lika mellan företag som leds av män och av kvinnor.

## PÅSTÅENDE 2

Företag ledda av kvinnor får 10 procent av investeringar från riskkapitalbolag – 90 procent går till män.

### *Rätt svar: 2*

Företag grundade av kvinnor får 10 procent av riskkapitalet och män får 90 procent för att finansiärers syn skiljer sig om entreprenörer är kvinnor eller män.

Genom insatser för att öka förståelsen för tillväxtpotentialen inom kvinnodominerade företagsbranscher kan Sörmland ta tillvara på kvinnors kompetens och främja ett mer jämställt företagsklimat.

Av alla riskkapitalbolag i Sverige investerar 90 procent i företag av män, i teknikbranschen är det bara 0,7 procent av pengarna som går till kvinnor. Det är inte i närheten av jämställt. Detta beror enligt flera studier på att finansiärers syn på ansökande företagare är att män oftare uppfattas som driftiga entreprenörer medan kvinnor

anses vara försiktiga företagare. Av Almi Invests investeringar 2017 – ett statligt finansierings- och rådgivningsföretag – var 3 procent företag som var grundade av kvinnor, och 27 procent med blandade grupper. När kvinnor och män inte får likvärdiga möjligheter till investeringar har de inte heller samma chans till att få sina företag att växa och pengar investeras inte heller i företag med högst potential.



Läs mer på:  
[www.ettjamstalltsormland.nu](http://www.ettjamstalltsormland.nu)

# Vilket påstående är rätt?

## PÅSTÅENDE 1

Småföretags tillväxtvilja är lika hög oavsett kön, ålder eller utländsk bakgrund hos företagsledaren.

## PÅSTÅENDE 2

Tillväxtviljan är högre hos småföretag som leds av grupperna kvinnor, unga eller personer med utländsk bakgrund.

## Rätt svar: 2

De flesta småföretag i Sverige drivs av män över 30 år med svensk bakgrund. Men det är i grupperna kvinnor, unga eller personer med utländsk bakgrund där den största viljan finns till att öka omsättningen.

Genom att adressera de hinder som står i vägen för ungas, kvinnors, och personer med utländsk bakgrunds företagande möjliggörs en enorm tillväxtpotential i regionen. Fördomar om vilka branscher som anses lönsamma och vilka människor som anses kompetenta skapar en snedvriden fördelning av företagslån som bland annat gynnar traditionellt mansdominerade branscher. Sörmlands småföretag uppvisar en högre tillväxtvilja än landets genomsnitt, och det gäller

speciellt i företag som drivs av kvinnor, unga och personer med utländsk bakgrund. Även om sysselsättningsgraden i länet 2017 var låg uppges 38 procent att de kan tänka sig att bli företagare, och speciellt kvinnor med utländsk bakgrund har lättare för att komma in på arbetsmarknaden som företagare än som anställda.



Läs mer på:  
[www.ettjamstalltsormland.nu](http://www.ettjamstalltsormland.nu)

# *Sant eller falskt?*

**Utrikesfödda kvinnor och män söker arbete mer intensivt än personer födda i Sverige.**

## *Sant!*

**Personer födda utrikes är inte bara mer intensiva i sitt sökande efter arbete utan också mer positiva till arbete än personer födda i Sverige.**

Det finns ett stort behov av mer arbetskraft i regionen, speciellt inom offentlig sektor. Med rätt verktyg kan Sörmland matcha behoven hos arbetsmarknaden med behoven hos de nya invånarna.

Bland inrikes födda är arbetslösheten närmast obefintlig. Det innebär också att nästan hela potentialen för framtida ökad sysselsättning, kompetensmatchning och regional tillväxt åter-

finns hos de med utländsk bakgrund. Statens utredningar har visat att utrikesfödda arbetsökande är mer positivt inställda till arbete och att de söker jobb mer intensivt än arbetsökande med svensk bakgrund.



Läs mer på:  
[www.ettjamstalltsormland.nu](http://www.ettjamstalltsormland.nu)



# *Sant eller falskt?*

**I Sörmland har grupperna utrikesfödda kvinnor och utrikesfödda män i högre utsträckning 3 års eftergymnasial utbildning eller mer jämfört med inrikesfödda män.**

## *Sant!*

**Procentuellt har både fler kvinnor och män som är utrikesfödda 3 års eftergymnasial utbildning eller mer i Sörmland än inrikes födda män.**

Att ta tillvara på nyanländas kompetenser och erfarenheter från både utbildning och yrkesliv, är såväl gynnsamt som nödvändigt för Sörmland framtida utveckling.

Andelen utrikesfödda män och kvinnor i Sörmland med en akademisk utbildning utgör 25 respektive 28 procent, jämför med 24 procent av svenskfödda män och 31 procent av svenskfödda kvinnor. Fördomar om nyanlända är att de saknar kvalifikationer som matchar arbetsmarknaden. De största hindren för utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden är Sveriges höga språkkrav

och svårigheter att verifiera kunskaper. Genom att öka förståelsen för utomnordisk kunskap och utbildning samt överförbar kompetens hos företagen i Sörmland skulle en större rekryteringsbas öppnas. Arbetet kräver även att attrahera män till dagens kvinnodominerade bristyrken för att hejda kompetensbristen.



Läs mer på:  
[www.ettjamstalltsormland.nu](http://www.ettjamstalltsormland.nu)

# *Sant eller falskt?*

**Genom jämställdhet kan Sörmland öka sin bruttoregionalprodukt med över 30 000 kr per invånare.**

## *Sant!*

Sveriges BNP skulle kunna öka med 10 procent om kvinnor deltog på arbetsmarknaden på samma villkor. Översatt till regionens BRP betyder det en ökning på över 30 000 kr per invånare.

Översätter man den 10 procentiga ökningen till regionens bruttoregionalprodukt betyder det en ökning på över 30 000 kr per invånare. Kvinnor arbetar inte i samma utsträckning som män, ofta på grund av att de inte kan hitta ett heltidsjobb, att de går ner i arbetstid när de skaffar familj, samt att de oftare blir långtidssjukskrivna - bland annat för att de arbetar i branscher med färre resurser och fortfarande tar huvudansvaret i hemmet. Men skulle kvinnor delta på arbetsmarknaden i samma

grad som män har Finansdepartementet räknat ut att BNP skulle kunna öka med 10 procent. I faktiska tal betyder det utifrån 2015 års siffror att regionen skulle kunna öka sitt BRP med över 30 000 kr per invånare.



Läs mer på:  
[www.ettjamstalltsormland.nu](http://www.ettjamstalltsormland.nu)